

課題 成果主義と年功序列、どちらがいい制度かな？

3年 組 号 氏名 \_\_\_\_\_.

[問い1] どちらのプロ野球選手がチームのキャプテンに向いていますか？

○A選手 3年連続で50本のホームランを打った若手選手

○B選手 10年連続で20本を打ってきたベテラン選手

	A or B	理 由
あなたの考え		
( )さんの意見		
( )さんの意見		
( )さんの意見		

[問い2] 就職するなら、どちらの会社がいいですか？

○A社 売り上げ成績のいい社員の給料だけを、次の年に大きく上げる会社  
\*成績が悪ければ減給のありうる。

○B社 だれでも、毎年、ほんの少しずつ給料を上げる会社  
\*どんなに仕事ができない社員でも給料が上がる。

	A or B	理 由
あなたの考え		
( )さんの意見		
( )さんの意見		
( )さんの意見		

[問い3] 次の言葉から表にあてはまる語句を選びなさい。

月給制      年俸制      年功序列      成果主義（実力主義）

制度	査定システム	説明
制		勤続年数や年齢などに応じて役職や賃金が上昇
制		実力・成果に応じて役職や賃金が上昇

[問い4] 年俸制に該当するものをチェックしよう。

- 給与の支払いは1年分まとめて一括払いである。
- 600万円だった年俸が、次の年に50%アップして900万円になることもある。
- 成果を上げた若手社員が、10人抜きで出世することもある。
- 社員に「来年こそは自分も上げてもらえるように頑張ろう」という意識が芽生える。
- 減給されるのは、ごく一部の社員である。
- 成果が上がらず給料が上がらなかった社員から、どんどん不満の声が上がる。
- 年功序列賃金よりも年俸制の方が、会社全体の人件費が安くなる。
- 競争で疲れた社員が、会社を辞めてしまう可能性が高まる。

[問い5] 年功序列と年俸制について、あなたの考えを書きなさい。